



Toelichting 2018 Tabellen loonbelasting en premies

Tabel bijzondere beloningen

Toelichting

Deze tabellen moet u gebruiken voor loon uit dienstbetrekking, uitbetaald ná 31 december 2017. In het Handboek Loonbelasting en Premies 2018 vindt u meer informatie over de wijze waarop u het loon vaststelt waarop u de tabel moet gebruiken ('tabelloon') zie paragraaf 5.6.

Gebruiksaanwijzing

De tabellen bestaan uit verschillende kolommen. De eerste kolom is telkens de kolom grondslag (= 'Tabelloon'). In de volgende kolommen ziet u de in te houden loonheffing, afhankelijk van de van toepassing zijnde belastingvrije som.

Zoek in de eerste kolom 'Grondslag' het juiste loonbedrag. Valt dit loonbedrag tussen twee bedragen in, neem dan het lagere loonbedrag. Daarachter vindt u in de kolom die van toepassing is op de werknemer, het bedrag dat u als loonheffing moet inhouden op het loon van de werknemer en het bedrag of de bedragen die u aan werkgeverspremie ZV/OV/Cessantia en zorgverzekering moet afdragen.

De loonbelasting en premietabellen kunt u gebruiken indien u handmatig de door u verschuldigde loonheffing en premies wilt vaststellen.

De van de werknemer in te houden loonbelasting en premie AOV/AWW tezamen met de door de werknemer verschuldigde premie zorgverzekering zijn in één bedrag als loonheffing in de tabel verwerkt. Tevens vindt u in de tabel de door u verschuldigde premies ziekteverzekering, ongevallenverzekering, cessantia en zorgverzekering, hierna werkgeverspremies.

In de kop van de tabel vindt u het loontijdvak waarvoor u de tabel moet gebruiken. In dit voorbeeld is dit de maandtabel.

Maandtabel	BEDRAAGT DE HEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM		BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE HEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
	Geen	Algemeen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van					

In de tabellen worden de volgende kolommen gebruikt:

Bij een grondslag van

Geen:

De grondslag voor de heffing is het loon volgens kolom 14 van de loonstaat.

Algemeen:

Heffing als er geen belastingvrije som mag worden toegepast.

Heffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som.

Ouderentoeslag:

De ouderentoeslag komt minder vaak voor. Reden waarom deze niet direct in de tabel is verwerkt. Als de werknemer recht heeft op deze aftrek moet u deze zelf in mindering brengen op de heffing. De ouderentoeslag in de tabel komt overeen met 30,4% van het bedrag van de ouderentoeslag in de wet. Hierna volgt een voorbeeld.

Grondslag werkgeverspremies:

De grondslag voor de werkgeverspremies is het loon volgens kolom 10 van de loonstaat. Als de werknemer geen beschikking van de inspecteur heeft is dit bedrag gelijk aan het loon volgens kolom 14.

Zorgverzekering:

De door u verschuldigde premie zorgverzekering.

ZV/OV/CES

De door u verschuldigde premie ZV/OV/CES.

Voorbeeld 1: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.536. De werknemer is USD 164,97 verschuldigd.

Maandtabel	BEDRAAGT DE HEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM			BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
	Geen	Algemeen	BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE HEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van					
1.530,00	465,12	163,14	34,02	246,33	35,19
1.536,00	466,94	164,97	34,02	247,29	35,32
1.542,00	468,76	166,79	34,02	248,26	35,46

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 247,29 en USD 35,32 aan werkgeverspremies verschuldigd.

Voorbeeld 2: Deze werknemer heeft een beschikking van de inspecteur van USD 200 per maand. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.536 om de door u verschuldigde werkgeverspremies te bepalen. Voor de verschuldigde heffing kijkt u in de maandtabel bij USD 1.338. De werknemer is USD 104,77 verschuldigd.

Maandtabel	BEDRAAGT DE HEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM			BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
	Geen	Algemeen	BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE HEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van					
1.332,00	404,92	102,95	34,02	214,45	30,63
1.338,00	406,75	104,77	34,02	215,41	30,77
1.344,00	408,57	106,60	34,02	216,38	30,91

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 247,29 en USD 35,32 aan werkgeverspremies verschuldigd. De beschikking van de inspecteur heeft geen invloed op de door u verschuldigde werkgeverspremies.

Voorbeeld 3: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. Hij heeft tevens recht op de ouderentoeslag. In dat geval brengt u de ouderentoeslag van USD 34,14 in mindering op de heffing van USD 164,97. U houdt dan USD 130,83 in.

Voorbeeld 4: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 3.586. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. De maandtabel eindigt bij USD 2.586. U moet de in de tabel genoemde bedragen inhouden en over het meerdere, USD 1.000, moet u zelf 30,4% heffing en 16,1% en 2,3% werkgeverspremies berekenen.

Een toelichting op het gebruik van de tabel bijzondere beloningen kunt u vinden in het Handboek loonbelasting en premies 2018.

Tabel bijzondere beloningen 2018	Jaarloon lager dan:	Loonheffing bedraagt:	Jaarloon hoger of gelijk aan:	Loonheffing bedraagt:
Geen belastingvrije som	-	30,40%	-	30,40%
Belastingvrije som:				
- algemeen	12.200	0	12.200	30,40%
Belastingvrije som met ouderen toeslag:				
- algemeen	13.300	0	13.300	30,40%

Let op! Door de relatief geringe wijzigingen van de belastingvrije som en de ouderentoeslag is alleen het jaarloon in de tabel bijzondere beloningen 2018 met ouderentoeslag ten opzichte van 2017 gewijzigd.