



## Toelichting Tabellen loonbelasting en premies 2016

### *Tabel bijzondere beloningen*

#### Toelichting

Deze tabellen moet u gebruiken voor loon uit dienstbetrekking, uitbetaald ná 31 december 2015. In het Handboek Loonbelasting en Premies 2016 vindt u meer informatie over de wijze waarop u het loon vaststelt waarop u de tabel moet gebruiken ('tabelloon') zie paragraaf 5.6.

#### Gebruiksaanwijzing

De tabellen bestaan uit verschillende kolommen. De eerste kolom is telkens de kolom grondslag (= 'Tabelloon'). In de volgende kolommen ziet u de in te houden loonheffing, afhankelijk van de van toepassing zijnde belastingvrije som.

Zoek in de eerste kolom 'Grondslag' het juiste loonbedrag. Valt dit loonbedrag tussen twee bedragen in, neem dan het lagere loonbedrag. Daarachter vindt u in de kolom die van toepassing is op de werknemer, het bedrag dat u als loonheffing moet inhouden op het loon van de werknemer en het bedrag of de bedragen die u aan werkgeverspremie ZV/OV/Cessantia en zorgverzekering moet afdragen.

De loonbelasting en premietabellen kunt u gebruiken indien u handmatig de door u verschuldigde loonheffing en premies wilt vaststellen.

De van de werknemer in te houden loonbelasting en premie AOV/AWW tezamen met de door de werknemer verschuldigde premie zorgverzekering zijn in één bedrag als loonheffing in de tabel verwerkt. Tevens vindt u in de tabel de door u verschuldigde premies ziekteverzekering, ongevallenverzekering, cessantia en zorgverzekering, hierna werkgeverspremies.

In de kop van de tabel vindt u het loontijdvak waarvoor u de tabel moet gebruiken. In dit voorbeeld is dit de maandtabel.

Maandtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m. recht op ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie:	
	Geen	Algemeen				Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van:							

In de tabellen worden de volgende kolommen gebruikt:

**Bij een grondslag van:**

**Geen:**

**Algemeen:**

De grondslag voor de heffing is het loon volgens kolom 14 van de loonstaat.

Heffing als er geen belastingvrije som mag worden toegepast.

Heffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som.

**Ouderentoeslag:**

De ouderentoeslag komt minder vaak voor. Reden waarom deze niet direct in de tabel is verwerkt. Als de werknemer recht heeft op deze aftrek moet u deze zelf in mindering brengen op de heffing. De ouderentoeslag in de tabel komt overeen met 30,4% van het bedrag van de ouderentoeslag in de wet. Hierna volgt een voorbeeld.

**Grondslag werkgeverspremies:**

De grondslag voor de werkgeverspremies is het loon volgens kolom 10 van de loonstaat. Als de werknemer geen beschikking van de inspecteur heeft zijn deze bedragen gelijk.

**Zorgverzekering:**

**ZV/OV/CES**

De door u verschuldigde premie zorgverzekering.

De door u verschuldigde premie ZV/OV/CES.

**Voorbeeld 1:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.536. De werknemer is USD 165,27 verschuldigd.

Maandtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m. ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie	
	Geen	Algemeen				Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van							
1.530,00	465,12	163,45		34,12	246,33	35,19	
1.536,00	466,94	165,27		34,12	247,29	35,32	
1.542,00	468,76	167,09		34,12	248,26	35,46	

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 247,29 en USD 35,32 aan werkgeverspremies verschuldigd.

**Voorbeeld 2:** Deze werknemer heeft een beschikking van de inspecteur van USD 200 per maand. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.536 om de door u verschuldigde werkgeverspremies te bepalen. Voor de verschuldigde heffing kijkt u in de maandtabel bij USD 1.338. De werknemer is USD 106,90 verschuldigd

Maandtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m. ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie	
	Geen	Algemeen	Algemeen met 1 kind	Algemeen met 2 of meer kinderen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van							
1.332,00	404,92	103,25			214,45	30,63	
1.338,00	406,75	105,08			215,41	30,77	
1.344,00	408,57	106,90			216,38	30,91	

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 247,29 en USD 35,32 aan werkgeverspremies verschuldigd. De beschikking van de inspecteur heeft geen invloed op de door u verschuldigde werkgeverspremies.

**Voorbeeld 3:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. Hij heeft tevens recht op de ouderentoeslag. In dat geval brengt u de ouderentoeslag van USD 34,12 in mindering op de heffing van USD 165,27.

**Voorbeeld 4:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 3.634. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. De maandtabel eindigt bij USD 2.736. U moet de in de tabel genoemde bedragen inhouden en over het meerdere, USD `898, moet u zelf 30,4% heffing en 16,1% en 2,3% werkgeverspremies berekenen.

**Tabel bijzondere beloningen**

Tabel bijzondere beloningen 2016	Jaarloon lager dan:	Loonheffing bedraagt:	Jaarloon hoger of gelijk aan:	Loonheffing bedraagt:
<b>Geen belastingvrije som</b>	-	30,40%	-	30,40%
<b>Belastingvrije som:</b>				
- algemeen	12.200	0	12.200	30,40%
<b>Belastingvrije som met ouderen toeslag:</b>				
- algemeen	13.300	0	13.300	30,40%

Een toelichting op het gebruik van de tabel bijzondere beloningen kunt u vinden in het Handboek loonbelasting en premies 2016.

**Let op!** Door de invoering van de kinderbijslag per 1-1-2016 is in de fiscaliteit de kindertoeslag komen te vervallen. Dit betekent dat indien de werknemer recht had op deze toeslag zijn netto loon zal dalen ondanks de verhoging van de algemene belastingvrije som!