



Toelichting 2022 Tabellen loonbelasting en premies

Tabel bijzondere beloningen

Toelichting

Deze tabellen moet u gebruiken voor loon uit dienstbetrekking, uitbetaald ná 31 december 2021. In het Handboek Loonheffingen 2022 vindt u meer informatie over de wijze waarop u het loon vaststelt waarop u de tabel moet gebruiken ('tabelloon') zie paragraaf 5.6.

Gebruiksaanwijzing

De tabellen bestaan uit verschillende kolommen. De eerste kolom is telkens de kolom grondslag (= 'Tabelloon'). In de volgende kolommen ziet u de in te houden loonheffing, afhankelijk van de van toepassing zijnde belastingvrije som.

Zoek in de eerste kolom 'Grondslag' het juiste loonbedrag. Valt dit loonbedrag tussen twee bedragen in, neem dan het lagere loonbedrag. Daarachter vindt u in de kolom die van toepassing is op de werknemer, het bedrag dat u als loonheffing moet inhouden op het loon van de werknemer en het bedrag of de bedragen die u aan werkgeverspremie ZV/OV/Cessantia en zorgverzekering moet afdragen.

De loonbelasting en premietabellen kunt u gebruiken indien u handmatig de door u verschuldigde loonheffing en premies wilt vaststellen.

De van de werknemer in te houden loonbelasting en premie AOV/AWW tezamen met de door de werknemer verschuldigde premie zorgverzekering zijn in één bedrag als loonheffing in de tabel verwerkt. Tevens vindt u in de tabel de door u verschuldigde premies ziekteverzekering, ongevallenverzekering, cessantia en zorgverzekering, hierna werkgeverspremies.

In de kop van de tabel vindt u het loontijdvak waarvoor u de tabel moet gebruiken. In dit voorbeeld is dit de maandtabel.

Maandtabel	BEDRAAGT DE LOONHEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM			BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
Bij een grondslag van	Geen	Algemeen	BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE LOONHEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	Zorgverzekering	ZV/OV/CES

In de tabellen worden de volgende kolommen gebruikt:

Bij een grondslag van

Geen:

De grondslag voor de heffing is het loon volgens kolom 14 van de loonstaat.

Algemeen:

Loonheffing als er geen belastingvrije som worden toegepast.

Loonheffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som.

Ouderentoeslag:

De ouderentoeslag komt minder vaak voor. Reden waarom deze niet direct in de tabel is verwerkt. Als de werknemer recht heeft op deze aftrek moet u deze zelf in mindering brengen op de heffing. De ouderentoeslag in de tabel komt overeen met 30,4% van het bedrag van de ouderentoeslag in de wet. Zie hierna voorbeeld 3.

Grondslag werkgeverspremies:

De grondslag voor de werkgeverspremies is het loon volgens kolom 10 van de loonstaat. Als de werknemer geen beschikking van de inspecteur heeft is dit bedrag gelijk aan het loon volgens kolom 14.

Zorgverzekering:

De door u verschuldigde premie zorgverzekering.

ZV/OV/CES

De door u verschuldigde premie ZV/OV/CES.

Voorbeeld 1: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. U kijkt in de maantabel bij USD 1.536. De werknemer is USD 157,92 verschuldigd.

Maantabel	BEDRAAGT DE LOONHEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM		BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE LOONHEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
	Geen	Algemeen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van					
1.530,00	465,12	156,10	34,90	179,01	26,01
1.536,00	466,94	157,92	34,90	179,71	26,11
1.542,00	468,76	159,75	34,90	180,41	26,21

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 179,71 en USD 26,11 aan werkgeverspremies verschuldigd.

Voorbeeld 2: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. Deze werknemer heeft een beschikking van de inspecteur van USD 200 per maand. U kijkt in de maantabel bij USD 1.536 om de door u verschuldigde werkgeverspremies te bepalen. Voor de verschuldigde heffing kijkt u in de maantabel bij USD 1.338. De werknemer is USD 97,73 loonheffing verschuldigd.

Maantabel	BEDRAAGT DE LOONHEFFING ALS: BELASTINGVRIJE SOM		BEDRAAGT DE MAXIMALE VERMINDERING VAN DE LOONHEFFING I.V.M. OUDERENTOESLAG	BEDRAAGT DE WERKGEVERSPREMIE	
	Geen	Algemeen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van					
1.332,00	404,92	95,91	34,90	155,84	22,64
1.338,00	406,75	97,73	34,90	156,54	22,74
1.344,00	408,57	99,56	34,90	157,24	22,84

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 179,71 en USD 26,11 aan werkgeverspremies verschuldigd. De beschikking van de inspecteur heeft geen invloed op de door u verschuldigde werkgeverspremies.

Voorbeeld 3: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.540. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. Hij heeft tevens recht op de ouderentoeslag. In dat geval brengt u de ouderentoeslag van USD 34,90 in mindering op de heffing van USD 157,92. U houdt dan USD 123,02 in.

Voorbeeld 4: Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 3.634. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som. De maantabel eindigt bij USD 2.634. U moet de in de tabel genoemde bedragen inhouden en over het meerdere, USD 1.000, moet u zelf 30,4% loonheffing en 11,7% premie Zorgverzekering en 1,7% premie ZV/OV/Ces berekenen.

Een toelichting op het gebruik van de tabel bijzondere beloningen kunt u vinden in het Handboek Loonheffingen 2022.

Tabel bijzondere beloningen 2022	Jaarloon lager dan:	Loonheffing bedraagt:	Jaarloon hoger of gelijk aan:	Loonheffing bedraagt:
Geen belastingvrije som	-	30,40%	-	30,40%
Belastingvrije som:				
- algemeen	12.500	0	12.500	30,40%
Belastingvrije som met ouderen toeslag:				
- algemeen	13.600	0	13.600	30,40%