



## Toelichting Tabellen loonbelasting en premies 2015

### *Tabel bijzondere beloningen*

#### Toelichting

Deze tabellen moet u gebruiken voor loon uit dienstbetrekking, uitbetaald na 31 december 2014. In het Handboek Loonbelasting en Premies 2015 vindt u meer informatie over de wijze waarop u het loon vaststelt waarop u de tabel moet gebruiken ('tabelloon') zie paragraaf 5.6.

#### Gebruiksaanwijzing

De tabellen bestaan uit verschillende kolommen. De eerste kolom is telkens de kolom grondslag (= 'Tabelloon'). In de volgende kolommen ziet u de in te houden loonheffing, afhankelijk van de van toepassing zijnde belastingvrije som.

Zoek in de eerste kolom 'Grondslag' het juiste loonbedrag. Valt dit loonbedrag tussen twee bedragen in, neem dan het lagere loonbedrag. Daarachter vindt u in de kolom die van toepassing is op de werknemer, het bedrag dat u als loonheffing moet inhouden op het loon van de werknemer en het bedrag of de bedragen die u aan werkgeverspremie ZV/OV/Cessantia en zorgverzekering moet afdragen.

De loonbelasting en premietabellen kunt u gebruiken indien u handmatig de door u verschuldigde loonheffing en premies wilt vaststellen.

De van de werknemer in te houden loonbelasting en premie AOV/AWW tezamen met de door de werknemer verschuldigde premie zorgverzekering zijn in één bedrag als loonheffing in de tabel verwerkt. Tevens vindt u in de tabel de door u verschuldigde premies ziekteverzekering, ongevallenverzekering, cessantia en zorgverzekering, hierna werkgeverspremies.

In de kop van de tabel vindt u het loontijdvak waarvoor u de tabel moet gebruiken. In dit voorbeeld is dit de dagtabel.

Dagtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m recht op ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie:	
	Geen	Algemeen	Algemeen met 1 kind	Algemeen met 2 of meer kinderen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van:							

#### In de tabellen worden de volgende kolommen gebruikt:

##### Bij een grondslag van:

Geen:

Algemeen:

Algemeen met 1 kind:

Algemeen met 2 of meer kinderen:

##### Let op:

Ouderentoeslag:

Grondslag werkgeverspremies:

Zorgverzekering:

ZV/OV/CES

De grondslag voor de heffing is het loon volgens kolom 14 van de loonstaat.

Heffing als er geen belastingvrije som mag worden toegepast.

Heffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som.

Heffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som en een toeslag voor één kind.

Heffing als de werknemer recht heeft op de algemene belastingvrije som en een toeslag voor twee of meer kinderen.

In deze bedragen zijn de belastingvrije som en toeslag verwerkt!

De ouderentoeslag komt minder vaak voor. Reden waarom deze niet direct in de tabel is verwerkt. Als de werknemer recht heeft op deze aftrek moet u deze zelf in mindering brengen op de heffing. De ouderentoeslag in de tabel komt overeen met 30,4% van het bedrag van de ouderentoeslag in de wet. Hierna volgt een voorbeeld.

De grondslag voor de werkgeverspremies is het loon volgens kolom 10 van de loonstaat. Als de werknemer geen beschikking van de inspecteur heeft zijn deze bedragen gelijk.

De door u verschuldigde premie zorgverzekering.

De door u verschuldigde premie ZV/OV/CES.

**Voorbeeld 1:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.250. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som met één kind. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.248. De werknemer is USD 40,38 verschuldigd.

Maandtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m. ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie	
	Geen	Algemeen	Algemeen met 1 kind	Algemeen met 2 of meer kinderen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van							
1.248,00	379,39	78,93	40,38	1,82	33,97	200,92	28,70
1.254,00	381,21	80,76	42,20	3,64	33,97	201,89	28,84
1.260,00	383,04	82,58	44,02	5,47	33,97	202,86	28,98

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 200,92 en USD 28,70 aan werkgeverspremies verschuldigd.

**Voorbeeld 2:** Deze werknemer heeft een beschikking van de inspecteur van USD 200 per maand. U kijkt in de maandtabel bij USD 1.248 om de door u verschuldigde werkgeverspremies te bepalen. Voor de verschuldigde heffing kijkt u in de maandtabel bij USD 1050. De werknemer is USD 0,00 verschuldigd

Maandtabel	Bedraagt de heffing als: Belastingvrije som				Bedraagt de maximale vermindering van de heffing i.v.m. ouderentoeslag	Bedraagt de werkgeverspremie	
	Geen	Algemeen	Algemeen met 1 kind	Algemeen met 2 of meer kinderen		Zorgverzekering	ZV/OV/CES
Bij een grondslag van							
1.044,00	317,37	16,92	0,00	0,00	33,97	168,08	24,01
1.050,00	319,20	18,74	0,00	0,00	33,97	169,05	24,15
1.056,00	321,02	20,57	0,00	0,00	33,97	170,01	24,28

Als de werknemer verzekerd is voor de Zorgverzekering en/of ZV/OV/CES bent u tevens USD 200,92 en USD 28,70 aan werkgeverspremies verschuldigd. De beschikking van de inspecteur heeft geen invloed op de door u verschuldigde werkgeverspremies.

**Voorbeeld 3:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 1.250. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som met één kind. Hij heeft tevens recht op de ouderentoeslag. In dat geval brengt u de ouderentoeslag van USD 33,97 in mindering op de heffing van USD 40,38.

**Voorbeeld 4:** Uw werknemer heeft een maandloon. Zijn grondslag bedraagt USD 3.634. Hij heeft recht op de algemene belastingvrije som met één kind. De maandtabel eindigt bij USD 2.744. U moet de in de tabel genoemde bedragen inhouden en over het meerdere, USD 890, moet u zelf 30,4% heffing en 16,1% en 2,3% werkgeverspremies berekenen.

#### Tabel bijzondere beloningen

Tabel bijzondere beloningen 2015	Jaarloon lager dan:	Loonheffing bedraagt:	Jaarloon hoger of gelijk aan:	Loonheffing bedraagt:
<b>Geen belastingvrije som</b>	-	30,40%	-	30,40%
<b>Belastingvrije som:</b>				
- algemeen	12.100	0	12.100	30,40%
- met één kind	13.700	0	13.700	30,40%
- met twee of meer kinderen	15.200	0	15.200	30,40%
<b>Belastingvrije som met ouderen toeslag:</b>				
- algemeen	13.200	0	13.200	30,40%
- met één kind	14.700	0	14.700	30,40%
- met twee of meer kinderen	16.200	0	16.200	30,40%

Een toelichting op het gebruik van de tabel bijzondere beloningen kunt u vinden in het Handboek loonbelasting en premies 2015.