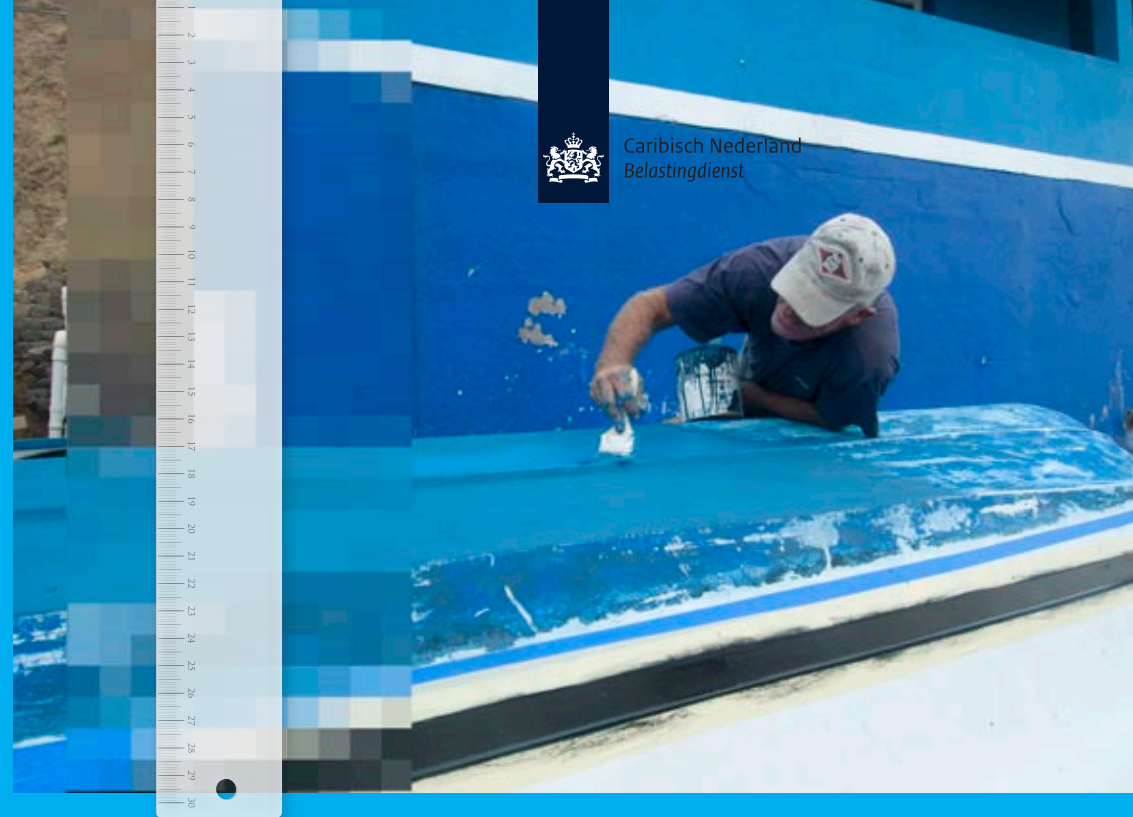




Caribisch Nederland
Belastingdienst



loonbelasting & premieheffing

www.belastingdienst-cn.nl

onze belasting verandert

Wat gaat er veranderen... ... en wat betekent dit voor u?*

De Loonbelasting is geen nieuwe belasting voor Caribisch Nederland.

Deze wet lijkt veel op de 'Landsverordening loonbelasting 1976' zoals u die reeds kent.

Toch is het goed om te weten dat er enkele belangrijke wijzigingen zijn.

Bonaire

U hoeft straks niet meer allerlei loketten langs om uw betalingen te doen. Vanaf 29 november 2010 kunt u op Bonaire voor alle betalingen terecht bij het nieuwe belastingkantoor aan de Kaya L.D.



Gerhardts 12 te Kralendijk. Hier moet u ook uw aangiften indienen. Tot 29 november 2010 blijft u uw betalingen op de nu voor u gebruikelijke plaatsen verrichten.

Er is één uitzondering. Voor de AOV/AWW betalingen moet u tot en met de aangifte over december 2010, dus in januari 2011, nog in het SVB gebouw zijn.

Saba en St. Eustatius

Op Saba en St. Eustatius kunt u vanaf 10 oktober 2010 in het belastingkantoor op uw eiland betalen én aangifte doen. Dit geldt niet alleen voor de loonbelasting en premies AOV/AWW en AVBZ (tot 31/12/2010) en de premie zorgverzekering (vanaf 1/1/2011), maar ook voor de betalingen van de premies ziekteverzekering, ongevallenverzekering en cessantieverzekering.

Belangrijkste wijzigingen 1 januari 2011

De tariefstructuur wordt aangepast. Nu bestaat er nog een schijventarief variërend van 12,5 tot 47,5%, inclusief 25% opcenten. Straks bestaat er per saldo nog slechts één tarief van 30,4%.

In het tarief van 30,4% is naast de loonbelasting ook de premie AOV/AWW en de premie zorgverzekering opgenomen. De premie AOV/AWW en AVBZ (vervangen door de premie zorgverzekering) worden dus niet meer afzonderlijk in rekening gebracht.

Er komt een algemene belasting- en premievrije som van \$ 9.750,- (Naf 17.453,-). Deze belastingvrije som kan worden verhoogd met \$ 1.250,- (Naf 2.238) per kind, met een maximum van 2 kinderen. Daarnaast kan de belastingvrije som worden verhoogd met een ouderentoeslag van \$ 200,- voor personen van 60 jaar en ouder.

Nieuw is dat er een "gebruikelijk loon" gaat gelden voor de werknemer die arbeid verricht ten behoeve van een lichaam waarin hij een zogenaamd aanmerkelijk belang heeft. Het gebruikelijk loon bedraagt in beginsel \$ 20.000,-. Als een vergelijkbare werknemer zonder aanmerkelijk belang meer of minder dan \$ 20.000,- verdient, kan dit leiden tot aanpassing van het "gebruikelijk loon". Dit geldt in ieder geval voor starters met een commerciële winst van minder dan \$ 20.000,-.

De belastingdienst gaat het werkgeversdeel in de zorgverzekering (16,1%) en de werkgeverspremies ziekte-, ongevallenverzekering en de Cessantia (samen 2,3%) heffen en innen.

Wat verandert er voor u als werkgever?

Voor u als werkgever zal er in de praktijk niet veel veranderen.

U blijft periodiek de ingehouden belasting en premies afdragen op de aangifte. U hoeft echter niet meer langs meerdere loketten. Ook kan het zijn dat dat niet meer per maand hoeft te gebeuren. Afhankelijk van bijvoorbeeld het af te dragen bedrag, kan dat per kwartaal of per jaar worden.

Eind 2010 ontvangen alle inhoudingsplichtigen een uitgebreide Handleiding Loonbelasting en Premies. Hierin worden de belangrijkste onderwerpen uitgebreid beschreven.

* Deze folder betreft een voorlichting op hoofdlijnen en is zeker niet uitputtend. Voor specifieke aspecten of met vragen kunt u zich wenden tot de Belastingdienst/Caribisch Nederland of uw adviseur.